



Universidad Nacional de Asunción
Facultad de Ciencias Económicas



CONSEJO DIRECTIVO

ACTA N° 24 DEL 26 DE DICIEMBRE DE 2014

RESOLUCIÓN N° 9

APROBACIÓN DEL REGLAMENTO DE DESARROLLO DE TALENTO HUMANO –
REGLAMENTO GENERAL DEL SISTEMA DE SELECCIÓN PARA INGRESO Y
PROMOCIÓN PARA CARGOS PERMANENTES Y CONTRATACIÓN TEMPORAL POR
CONCURSO PÚBLICO DE OPOSICIÓN, CONCURSO DE MÉRITOS Y APTITUDES Y
RÉGIMEN SIMPLIFICADO DE FUNCIONARIOS Y DOCENTES DE LA FACULTAD DE
CIENCIAS ECONÓMICAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE ASUNCIÓN

VISTA: El acta de Aprobación del Equipo MECIP en la cual se aprueban los proyectos de Códigos y Reglamentaciones elaborados en base a los resultados del diagnóstico del Sistema de Control Interno – Componente Corporativo de Control Estratégico – Ambiente de Control.-----

CONSIDERANDO: La Ley N° 1535/1999 “DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA DEL ESTADO” y su Decreto Reglamentario N° 8127/2000.-----

El Decreto N° 962 del 27 de noviembre de 2008 “POR EL CUAL SE MODIFICA EL ARTÍCULO VII DEL DECRETO N° 8127 DEL 30 DE MARZO DEL 2000 POR EL CUAL SE ESTABLECEN LAS DISPOSICIONES LEGALES Y ADMINISTRATIVAS QUE REGLAMENTAN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA LEY N° 1535/99 Y EL FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA (SIAF)”.-----

La Resolución de la Contraloría General de la República N° 425 del 9 de mayo de 2008 “POR LA CUAL SE ESTABLECE Y ADOPTA EL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO PARA ENTIDADES PÚBLICAS DEL PARAGUAY (MECIP) COMO MARCO PARA EL CONTROL, FISCALIZACIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS SISTEMAS DE CONTROL INTERNO DE LAS ENTIDADES SUJETAS A LA SUPERVISIÓN DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA”.-----

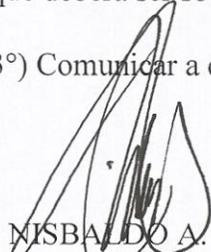
El Estatuto de la Universidad Nacional de Asunción.-----

EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS, EN USO DE SUS ATRIBUCIONES LEGALES, RESUELVE:

Art. 1°) Aprobar, en el marco de la implementación del Modelo Estándar de Control Interno para Entidades Públicas del Paraguay (MECIP), el Reglamento de Desarrollo de Talento Humano – Reglamento General del Sistema de Selección para Ingreso y Promoción para Cargos Permanentes y Contratación Temporal por Concurso Público de Oposición, Concurso de Méritos y Aptitudes y Régimen Simplificado de Funcionarios y Docentes de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Asunción, elaborado por el equipo MECIP en base a los resultados del diagnóstico del Sistema de Control Interno – Componente Corporativo de Control Estratégico – Ambiente de Control, cuyo texto se adjunta y forma parte de la presente resolución.-----

Art. 2°) Establecer que la vigencia del Reglamento de Desarrollo de Talento Humano – Reglamento General del Sistema de Selección para Ingreso y Promoción para Cargos Permanentes y Contratación Temporal por Concurso Público de Oposición, Concurso de Méritos y Aptitudes y Régimen Simplificado de Funcionarios y Docentes es a partir de la presente Resolución y que deberá ser socializado en toda la Institución.-----

Art. 3°) Comunicar a quienes corresponda y archivar.-----


MISBALDO A. CÉSPEDES G.
Secretario del Consejo Directivo




Prof. Dr. ANTONIO RODRÍGUEZ ROJAS
Decano y Presidente del Consejo Directivo